



Приказ №80/1 от 31.08.2022

Н. В. Есиповская

**Дорожная карта реализации
Программы повышения
профессионального развития педагогов
МБДОУ № 142
2022-2025 год**

Мероприятия	Планируемый результат	сроки	ответственный
1. Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в МБДОУ	Статистические данные мониторинга	ежегодно	Старший воспитатель
2. Пересмотр положения о стимулирующей части оплаты труда работников бюджетной сферы, определение критериев качества педагогической и иной деятельности в рамках образовательного процесса	Внесение изменений в положение о системе оплаты труда и стимулирующей части оплаты труда	2022	Заведующий

3. Разработка стратегии повышения привлекательности МБДОУ для квалифицированных кадров - комплекс мероприятий по привлечению к работе в МБДОУ молодых специалистов (система материального стимулирования молодых специалистов, тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе, внедрение наставничества); - комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение возможности дальнейшего обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую квалификационную категорию, материальное стимулирование); - комплекс социально-ориентированных мероприятий (материальное стимулирование, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, создание безопасных условий труда); - комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания и д.р	Укомплектованность кадрами	2022- 2025	Заведующий, старший воспитатель
--	-----------------------------------	-------------------	--

4 .Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников МБДОУ: - разработка программы повышения уровня профессионального мастерства; - систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения; - повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового лектория - обеспечение возможности для занятий опытно- экспериментальной и исследовательской деятельностью - мониторинг эффективности мероприятий по повышению профессиональной компетентности Сотрудников МБДОУ.	Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив	ежегодно	Старший воспитатель
5. Мероприятия по аттестации педагогического персонала: - изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру аттестации педагогических и руководящих работников, приведение в соответствие с современными требованиями нормативных актов МБДОУ; - портфолизация педагогического персонала; - систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня.	Повышение квалификационной категории педагогического персонала учреждения.	2022-2025	Старший воспитатель, педагоги МБДОУ